

# ASSURANCES SOCIALES

## SALAIRES

### Résumé et chiffres repères 2021

Les éléments mentionnés en rouge  
sont nouveaux en 2021

**Roger EICHENBERGER**

Spécialiste en assurances sociales, brevet fédéral  
[www.jarogest.ch](http://www.jarogest.ch)

**Jarogest**  
sàrl



## AVS (Assurance vieillesse et survivants)

**But :** Vieillesse - survivants

**Personnes assurées :** Assurance obligatoire :

- ☐ personnes physiques domiciliées ou qui exercent une activité lucrative en Suisse
- ☐ ressortissants suisses détachés à l'étranger pour une durée limitée.

Assurance facultative :

- ☐ ressortissants suisses domiciliés à l'étranger hors UE ou AELE

**Obligation de cotiser :** Salariés et indépendants dès le 1<sup>er</sup> janvier qui suit le 17<sup>ème</sup> anniversaire et aussi longtemps qu'ils exercent une activité lucrative (voir franchise rentiers).  
Personnes sans activité lucrative dès le 1<sup>er</sup> janvier qui suit le 20<sup>ème</sup> anniversaire jusqu'à l'âge de la retraite soit hommes 65 ans et femmes 64 ans

**Cotisations :**

<b>2021</b>	<b>Salariés et employeurs ensemble</b>	<b>Indépendants</b>	<b>Personnes sans activité lucrative cotisations min.</b>
<b>AVS</b>	<b>8,70 %</b>	<b>8,10 %</b>	<b>413.- / an</b>
<b>AI</b>	<b>1,40 %</b>	<b>1,40 %</b>	<b>66.- / an</b>
<b>APG</b>	<b>0,50%</b>	<b>0,50%</b>	<b>24.- / an</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10,60 %</b>	<b>10.00 %</b>	<b>503.- / an (max. 25'150.-/an)</b>

**Cotisations à charge des salariés : 5.30%**

Rentiers AVS avec activité lucrative franchise Fr. 1'400.— /mois  
Limite du revenu de minime importance Fr. 2'300.— /an et par employeur  
Exceptions: employés dans les ménages/artistes.  
Dès 2015, jeunes employés dans les ménages, jusqu'à 25 ans:  
Fr. 750.-/an et par employeur, cotisations dues si le jeune le demande  
Frais d'administration max. 5% du total des cotisations AVS/AI/APG  
(variable selon les Caisses de compensation)

**Rentes de vieillesse :** Rente de vieillesse max. **Fr. 2'390.—** et min. **Fr. 1'195.—** /mois  
Hommes dès 65 ans / Femmes dès 64 ans  
Rente pour enfant égale à 40% de la rente de vieillesse  
Somme des deux rentes pour un couple  
max. **Fr. 3'585.—** (150% de la rente max.)  
Anticipation: max. 2 ans avant l'âge ordinaire de la retraite (-6.8% /année)  
Ajournement: max. 5 ans après l'âge ordinaire de la retraite (+ max. 31.5%)

**Rentes de survivants :** Rente de veuve 80% de la rente de vieillesse (conditions)  
Rente de veuf 80% de la rente de vieillesse (conditions)  
Orphelin 40% de la rente de vieillesse jusqu'à 18/25 ans

**Bonifications pour tâches éducatives** **Fr. 43'020. —** /année, partagées par moitié entre les conjoints, jusqu'à la fin de l'année où le dernier enfant atteint 16 ans. Accordées automatiquement

**Bonifications pour tâches d'assistance** **Fr. 43'020. —** /année. Demande à l'agence communale AVS obligatoire. Pas de cumul avec les bonifications pour tâches éducatives.

**Allocation pour impotent de l'AVS :** Voir les actes ordinaires de la vie au chapitre AI à la page suivante.

**2021**

Degré d'impotence	à la maison	dans un home
<b>faible</b>	<b>Fr. 239.-/mois</b>	<b>aucune</b>
<b>moyen</b>	<b>Fr. 598.-/mois</b>	<b>Fr. 598.-/mois</b>
<b>grave</b>	<b>Fr. 956.-/mois</b>	<b>Fr. 956.-/mois</b>

**Moyens auxiliaires :** par exemple appareil acoustique, prothèse, fauteuil roulant, etc.

## AI (Assurance invalidité)

<b>But :</b>	Invalidité - <b>réadaptation professionnelle et sociale.</b>
<b>Personnes assurées :</b>	Idem AVS
<b>Cotisations :</b>	voir AVS
<b>Détection précoce :</b>	après 30 jours d'absence ou absences répétées durant 1 an, annonce à l'Office AI si premiers signes d'une éventuelle invalidité (préventif)
<b>Mesures de réadaptation :</b>	réinsertion socioprofessionnelle, mesures d'occupation, allocations d'initiation au travail (AIT), formation initiale, indemnités journalières, etc.
<b>Rentes :</b>	Rente max. <b>Fr. 2'390.-</b> /mois et min. <b>Fr. 1'195.-</b> /mois Le taux d'invalidité détermine à quelle rente la personne invalide a droit :

Degré d'invalidité	Droit à la rente
<b>40% au moins</b>	<b>un quart de rente</b>
<b>50% au moins</b>	<b>une demi-rente</b>
<b>60% au moins</b>	<b>trois-quarts de rente</b>
<b>70% au moins</b>	<b>une rente entière</b>

Le degré d'invalidité est établi en calculant le rapport entre le revenu obtenu sans invalidité et celui obtenu après la survenance de l'atteinte à la santé (méthode par comparaison des revenus).

Exemple :

Revenu sans atteinte à la santé	:	Fr.	86'000.-
Revenu après mesures de réadaptation	:	Fr.	31'000.-
Perte de gain due à l'invalidité	:	Fr.	55'000.-

$$\frac{(86'000 - 31'000) \times 100}{86'000} = \mathbf{63.95\%} = \text{degré d'invalidité.}$$

Dans cet exemple, l'assuré dont le revenu moyen (RAM) atteindrait Fr. **86'040.-** ou plus, sans lacunes de cotisations, obtiendrait **trois-quarts de rente**, soit  $\frac{3}{4}$  de **Fr. 2'390.- = Fr. 1'793.-/mois**.

### Allocation pour impotent:

Destinées aux assurés qui ont besoin de l'aide régulière d'autrui pour accomplir les actes ordinaires de la vie ou de soins constants, voire d'une surveillance personnelle.

#### Les actes ordinaires de la vie (liste exhaustive) :

- ☐ se vêtir, se dévêtir
- ☐ se lever, s'asseoir, se coucher
- ☐ manger
- ☐ faire sa toilette
- ☐ aller aux toilettes
- ☐ se déplacer

#### Allocation pour impotent de l'AI :

**2021**

Degré d'impotence	à la maison	dans un home
<b>faible</b>	<b>Fr. 478.-/mois</b>	<b>Fr. 120.-/mois</b>
<b>moyen</b>	<b>Fr. 1'195.-/mois</b>	<b>Fr. 299.-/mois</b>
<b>grave</b>	<b>Fr. 1'912.-/mois</b>	<b>Fr. 478.-/mois</b>

**Moyens auxiliaires :** selon liste spéciale, par exemple fauteuil roulant, etc.

AHV/IV-Renten ab 1. Januar 2021  
Rentes AVS/AI dès le 1<sup>er</sup> janvier 2021

**2021**

Skala 44 Echelle		Monatliche Vollrenten Rentes complètes mensuelles					Beträge in Franken Montants en francs
Bestimmungsgrösse Base de calcul	Alters- und Invali- denrente Rente de vieillesse et d'invalidité	Alters- und Invalidenrente für Witwen/Witwer Rente de vieillesse et d'invalidité pour veuves/veufs	Hinterlassenenrenten und Leistungen an Angehörige Rentes de survivants et rentes complémentaires aux proches parents				
Massgebendes durchschnittliches Jahreseinkommen Revenu annuel moyen déterminant			Witwen/Witwer Veuves/Veufs	Zusatzrente Rente complémen- taire	Waisen- und Kinder- rente Rente d'orphelin ou pour enfant	Waisenrente 60 % *) Rente d'orphelin 60 % *)	
	1/1			1/1	1/1	1/1	
bis jusqu'à							
14 340	1 195	1 434	956	359	478	717	
15 774	1 226	1 471	981	368	490	736	
17 208	1 257	1 509	1 006	377	503	754	
18 642	1 288	1 546	1 031	386	515	773	
20 076	1 319	1 583	1 055	396	528	792	
21 510	1 350	1 620	1 080	405	540	810	
22 944	1 381	1 658	1 105	414	553	829	
24 378	1 412	1 695	1 130	424	565	847	
25 812	1 444	1 732	1 155	433	577	866	
27 246	1 475	1 770	1 180	442	590	885	
28 680	1 506	1 807	1 204	452	602	903	
30 114	1 537	1 844	1 229	461	615	922	
31 548	1 568	1 881	1 254	470	627	941	
32 982	1 599	1 919	1 279	480	640	959	
34 416	1 630	1 956	1 304	489	652	978	
35 850	1 661	1 993	1 329	498	664	997	
37 284	1 692	2 031	1 354	508	677	1 015	
38 718	1 723	2 068	1 378	517	689	1 034	
40 152	1 754	2 105	1 403	526	702	1 053	
41 586	1 785	2 142	1 428	536	714	1 071	
43 020	1 816	2 180	1 453	545	727	1 090	
44 454	1 836	2 203	1 468	551	734	1 101	
45 888	1 855	2 226	1 484	556	742	1 113	
47 322	1 874	2 248	1 499	562	749	1 124	
48 756	1 893	2 271	1 514	568	757	1 136	
50 190	1 912	2 294	1 530	574	765	1 147	
51 624	1 931	2 317	1 545	579	772	1 159	
53 058	1 950	2 340	1 560	585	780	1 170	
54 492	1 969	2 363	1 575	591	788	1 182	
55 926	1 988	2 386	1 591	597	795	1 193	
57 360	2 008	2 390	1 606	602	803	1 205	
58 794	2 027	2 390	1 621	608	811	1 216	
60 228	2 046	2 390	1 637	614	818	1 227	
61 662	2 065	2 390	1 652	619	826	1 239	
63 096	2 084	2 390	1 667	625	834	1 250	
64 530	2 103	2 390	1 683	631	841	1 262	
65 964	2 122	2 390	1 698	637	849	1 273	
67 398	2 141	2 390	1 713	642	857	1 285	
68 832	2 161	2 390	1 728	648	864	1 296	
70 266	2 180	2 390	1 744	654	872	1 308	
71 700	2 199	2 390	1 759	660	880	1 319	
73 134	2 218	2 390	1 774	665	887	1 331	
74 568	2 237	2 390	1 790	671	895	1 342	
76 002	2 256	2 390	1 805	677	902	1 354	
77 436	2 275	2 390	1 820	683	910	1 365	
78 870	2 294	2 390	1 836	688	918	1 377	
80 304	2 314	2 390	1 851	694	925	1 388	
81 738	2 333	2 390	1 866	700	933	1 400	
83 172	2 352	2 390	1 881	706	941	1 411	
84 606	2 371	2 390	1 897	711	948	1 422	
86 040	2 390	2 390	1 912	717	956	1 434	
und mehr et plus							

\*) Beträge gelten auch für Vollwaisen- und ganze Doppel-Kinderrenten.

\*) Montants également applicables aux rentes d'orphelins doubles et aux rentes entières doubles pour enfants

## LPP (Prévoyance professionnelle)

**But :** Vieillesse - Invalidité - Survivants

**Personnes assurées :** Salariés, dès le 1<sup>er</sup> janvier qui suit leur 17<sup>ème</sup> anniversaire **et** auxquels un même employeur verse un salaire annuel supérieur à **Fr. 21'510.-** (seuil d'entrée)  
Assurance facultative pour les indépendants.

Age	Vieillesse	
	Décès	Décès
	Invalidité	Invalidité
	18 - 24	25 - 64/65

**Quelques chiffres repères en 2021 :**

<b>AVS</b>	Rente annuelle de vieillesse minimale	<b>14'340</b>	
	Rente annuelle de vieillesse maximale	<b>28'680</b>	
	Revenu annuel maximal déterminant pour la rente	<b>86'040</b>	
<b>LPP</b>	Seuil d'entrée	<b>21'510</b>	6/8 de <b>28'680</b>
	Déduction de coordination	<b>25'095</b>	7/8 de <b>28'680</b>
	Salaire coordonné minimal	<b>3'585</b>	1/8 de <b>28'680</b>
	Salaire coordonné maximal	<b>60'945</b>	<b>86'040 - 25'095</b>
	Taux d'intérêt minimal LPP	<b>1.00%</b>	
	Taux de conversion du capital en rentes / Hommes	<b>6.80%</b>	
	Taux de conversion du capital en rentes / Femmes	<b>6.80%</b>	

**Cotisations :** **Les bonifications de vieillesse** sont calculées chaque année en pourcentage du salaire assuré ou salaire coordonné. Les taux suivants sont appliqués :

Age hommes et femmes	en % du salaire coordonné
dès l'âge de <b>25 ans</b>	<b>7</b>
dès l'âge de <b>35 ans</b>	<b>10</b>
dès l'âge de <b>45 ans</b>	<b>15</b>
dès l'âge de <b>55 ans</b>	<b>18</b>

**Cotisations** supplémentaires pour les **risques décès** et **invalidité**, fonds national de **garantie**, subside structure d'**âge défavorable** et **frais** de gestion.

**Rentes de vieillesse :** Conversion de l'avoir de vieillesse accumulé à l'âge de la retraite au moyen du taux de conversion.  
Age ordinaire de la retraite idem AVS  
Rentes pour enfant  
Retrait en capital possible (voir règlement)

**Rentes d'invalidité :** A partir d'un degré d'invalidité de 40%  
Montant de la rente d'invalidité selon la LPP:  
Conversion de l'avoir de vieillesse accumulé + bonifications de vieillesse futures sans intérêts, au moyen du même taux que la rente de vieillesse.

**Rentes de survivants :** Veuves, veufs et orphelin selon règlement de prévoyance

Les règlements de prévoyance peuvent prévoir des prestations plus importantes que la LPP, notamment en modifiant le seuil d'entrée, les montants de coordination et les plafonds. L'art. 79c LPP stipule que le salaire déterminant maximum est limité en **2021 à Fr. 860'400.-** soit 10 fois le montant limite fixé par la LPP (86'040.-).

## LPP (Prévoyance professionnelle) suite

Exemples de calcul du salaire annuel coordonné/assuré selon la LPP :

Une personne âgée de 42 ans réalise un salaire de Fr. 6'000.- par mois et reçoit un 13<sup>ème</sup> salaire.  
Son salaire coordonné s'élève à :

Salaire déterminant AVS Fr. 6'000.- x 13	Fr.	78'000.-
Déduction de coordination de	<b>Fr.</b>	<b>-25'095.-</b>
<b>Salaire coordonné annuel</b>	<b>Fr.</b>	<b>52'905.-</b>

Une personne âgée de 45 ans réalise un salaire de Fr. 8'000.- par mois et reçoit un 13<sup>ème</sup> salaire.  
Son salaire coordonné s'élève à :

Salaire déterminant AVS Fr. 8'000.- x 13	Fr.	104'000.-
Déduction de coordination de	<b>Fr.</b>	<b>-25'095.-</b>
Salaire coordonné annuel	Fr.	78'905.-
<b>Mais au maximum selon la LPP</b>	<b>Fr.</b>	<b>60'945.-</b>

Une personne âgée de 30 ans réalise un salaire de Fr. 2'100.- par mois, sans 13<sup>ème</sup> salaire pour un taux d'activité à 50%. Son salaire coordonné s'élève à :

Salaire déterminant AVS Fr. 2'100.- x 12	Fr.	25'200.-
Déduction de coordination de	<b>Fr.</b>	<b>-25'095.-</b>
Salaire coordonné annuel	Fr.	105.-
<b>Mais au minimum selon la LPP</b>	<b>Fr.</b>	<b>3'585.-</b>

Une personne âgée de 19 ans réalise un salaire de Fr. 1'800.- par mois, sans 13<sup>ème</sup> salaire.  
Son salaire coordonné s'élève à :

Salaire déterminant AVS Fr. 1'800.- x 12	Fr.	21'600.-
<b>Déduction de coordination de</b>	<b>Fr.</b>	<b>-25'095.-</b>
Salaire coordonné annuel	Fr.	0.-
<b>Mais au minimum selon la LPP</b>	<b>Fr.</b>	<b>3'585.-</b>

### Exemple de calcul d'une cotisation LPP complète (épargne, risques et suppléments)

Pour un salarié âgé de 36 ans, la Caisse de pension facture par exemple 14% du salaire assuré LPP à l'entreprise (soit 10% bonification de vieillesse + 4% de risques et suppléments). Sachant que l'entreprise finance le 50% de la cotisation totale, à combien se monte la contribution mensuelle du salarié (déduction sur 12 mois) pour un salaire annuel AVS de Fr 64'350.00 ?

salaire annuel AVS	Fr.	64'350.00		
déduction de coordination en <b>2021</b>	<b>Fr.</b>	<b>-25'095.00</b>		
salaire assuré	Fr.	39'255.00		
		x 14 %		
Cotisation annuelle totale	Fr.	5'495.70		
Cotisation annuelle du salarié	Fr.	5'495.70 : 2	=	2'747.85
<b>Cotisation mensuelle du salarié</b>	<b>Fr.</b>	<b>2'747.85 : 12</b>	<b>=</b>	<b>229.00</b>

## LAA (Assurance-accidents)

<b>But :</b>	Accidents professionnels - maladies professionnelles Accidents non-professionnels											
<b>Personnes assurées :</b>	Tous les salariés sont assurés obligatoirement contre les accidents et les maladies professionnels. Les travailleurs occupés chez un même employeur au moins <b>8 heures par semaine</b> sont également assurés contre les accidents non professionnels.  Début de l'assurance en même temps que le rapport de travail, donc également si le 1 <sup>er</sup> jour tombe par exemple sur un dimanche. L'assurance cesse de produire ses effets à la fin du 31 <sup>ème</sup> jour qui suit celui où a pris fin le droit au salaire.  Assurance par convention max. 6 mois  Assurance facultative pour les indépendants Assurance obligatoire pour les chômeurs auprès de la SUVA.											
<b>Primes :</b>	Primes calculées sur la base des salaires AVS <b>max. Fr. 148'200.— /an.</b> Allocations APG, indemnités journalières AI et AM non-soumis à la prime. Primes pour les accidents professionnels à charge de l'employeur Primes pour les accidents non-professionnels à charge des salariés (l'employeur peut prendre à sa charge tout ou partie de la prime pour les accidents non-prof.)  <table><tr><td>Primes pour les chômeurs dès 01.01.2017</td><td>:</td><td>3.77%</td></tr><tr><td>à charge des chômeurs</td><td>:</td><td>2.51% (2/3)</td></tr><tr><td>à charge du Fonds de compensation de l'AC</td><td>:</td><td>1.26% (1/3)</td></tr></table>			Primes pour les chômeurs dès 01.01.2017	:	3.77%	à charge des chômeurs	:	2.51% (2/3)	à charge du Fonds de compensation de l'AC	:	1.26% (1/3)
Primes pour les chômeurs dès 01.01.2017	:	3.77%										
à charge des chômeurs	:	2.51% (2/3)										
à charge du Fonds de compensation de l'AC	:	1.26% (1/3)										
<b>Frais de guérison :</b>	Transport et sauvetage, hôpital en chambre commune, médecin, médicaments, analyses, cures, moyens servant à la guérison.											
<b>Indemnités journalières :</b>	80% du gain assuré avant l'accident (y compris les allocations familiales), max. 80% de <b>Fr. 148'200.—/an</b> dès le 3 <sup>ème</sup> jour qui suit celui de l'accident.											
<b>Rentes d'invalidité :</b>	Selon le degré d'invalidité (suites d'acc. prof., non-prof. et mal. prof.!) 80% du gain assuré ou rente complémentaire à l'AI, au total max. 90% du gain assuré, max. <b>Fr. 148'200.— /an.</b> La rente d'invalidité de la LAA est versée à vie; dès l'âge ordinaire de la retraite en complément des rentes de vieillesse.											
<b>Rentes de survivants :</b>	<table><tr><td>Rentes de veuve/veuf</td><td>40 % du gain assuré</td></tr><tr><td>Orphelins</td><td>15 % du gain assuré</td></tr><tr><td>En cas de concours de plusieurs survivants</td><td>max. 70 % du gain assuré</td></tr></table> Frais de transport du corps et frais funéraires	Rentes de veuve/veuf	40 % du gain assuré	Orphelins	15 % du gain assuré	En cas de concours de plusieurs survivants	max. 70 % du gain assuré					
Rentes de veuve/veuf	40 % du gain assuré											
Orphelins	15 % du gain assuré											
En cas de concours de plusieurs survivants	max. 70 % du gain assuré											
<b>Indemnité pour atteinte à l'intégrité :</b>	Versement d'un capital unique max. <b>Fr. 148'200.—</b>											

### Allocation pour impotent 2021 :

Degré d'impotence	à la maison ou dans un home
<b>faible</b>	<b>Fr. 812.-/mois</b>
<b>moyen</b>	<b>Fr. 1'624.-/mois</b>
<b>grave</b>	<b>Fr. 2'436.-/mois</b>

**Moyens auxiliaires :** Prothèses, cannes, fauteuil roulant, etc. (selon liste spéciale)

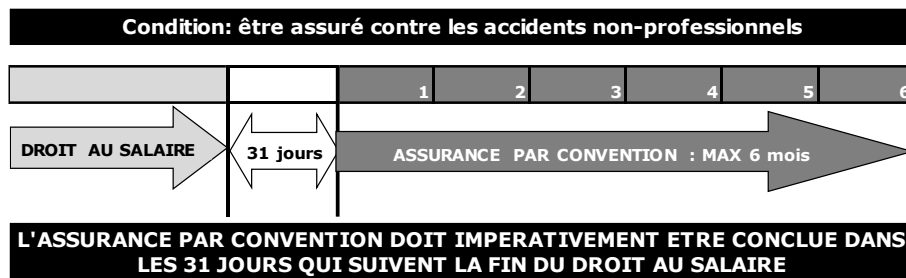


## LAA (Assurance-accidents) suite

### Assurance par convention :

L'assureur doit offrir à l'assuré la possibilité de prolonger l'assurance contre les accidents non professionnels, **par convention spéciale**, pendant maximum **6 mois** consécutifs au-delà de la fin de l'assurance obligatoire. La prime, varie selon les assureurs se monte à environ 40 francs par mois, doit être payée au plus tard le 31<sup>ème</sup> jour qui suit celui où a pris fin le droit salaire ou à ce qui en tient lieu (indemnité journalière en cas d'accident, de maladie, de chômage, etc.).  
Condition : être assuré contre les **accidents non-professionnels**

VALABLE dès le 01.01.2017



### Mode de calcul des indemnités journalières :

Pour déterminer le montant de l'indemnité journalière, l'Ordonnance sur l'assurance-accidents prescrit la formule de calcul suivante :

$$\frac{\text{gain annuel assuré}}{365} \times 80 \%$$

Exemples :

#### Salaires mensuels

Salaire de base	:	Fr.	5'000.-
13 <sup>ème</sup> salaire	:	Fr.	5'000.-
Allocations familiales	:	Fr.	450.-

$$\frac{(5'000.- \times 13) + (450.- \times 12)}{365} \times 80\% = \mathbf{154.30}$$

#### Salaires horaires

Horaire hebdomadaire	:		41 heures
Salaire de base	:	Fr.	20.-
13 <sup>ème</sup> salaire	:	Fr.	8.33%
Allocations familiales	:	Fr.	450.-

$$\frac{[(20.- \times 41h \times 52) \times 108.33\%] + (450.- \times 12)}{365} \times 80\% = \mathbf{113.08}$$

## AC (Assurance-chômage)

**But :** Chômage - RHT - Intempéries - Insolvabilité

**Personnes assurées :** Tous les salariés occupés en Suisse, jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite

**Cotisations :**

<b>2 0 2 1</b>	jusqu'à	dès
<b>Salaire annuel</b>	<b>148'200.-</b>	<b>148'200.-</b>
<b>Salaire mensuel</b>	<b>12'350.-</b>	<b>12'350.-</b>
<b>Salaire journalier</b>	<b>406.-</b>	<b>406.-</b>
Cotisation totale	2.2 %	1.0 %
<b>Cotisation salarié</b>	<b>1.1 %</b>	<b>0.5 %</b>

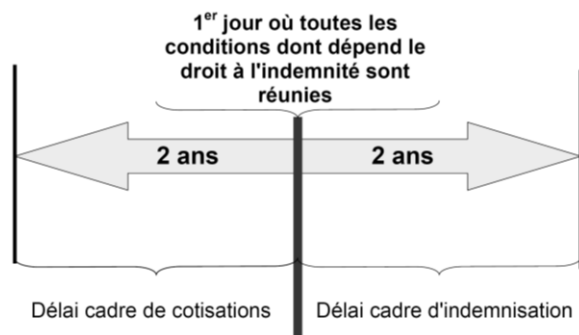
**Conditions du droit au chômage:**

- ☐ Être sans emploi ou partiellement sans emploi
- ☐ Subir une perte de travail
- ☐ Être domicilié en Suisse
- ☐ Avoir terminé l'école obligatoire et ne pas avoir atteint l'âge AVS
- ☐ Justifier d'une période minimale de cotisation (12 mois) ou en être libéré
- ☐ Être apte au placement
- ☐ Satisfaire à diverses exigences

**Nombre d'indemnités**

<b>Nombre d'indemnités max.</b>	Période de cotisations minimale requise	Conditions particulières
<b>90</b>	aucune	Être libéré des conditions relatives à la période de cotisations suite à: formation scolaire - maladie - accident - maternité - divorce - séjour à l'étranger - invalidité ou décès du conjoint - détention ...
<b>200</b>	12 mois	Âgé de moins de 25 ans <b>et</b> sans obligation d'entretien envers des enfants
<b>260</b>	12 mois	Être âgé de plus de 25 ans <b>ou</b> obligation d'entretien envers des enfants
<b>400</b>	18 mois	Être âgé de plus de 25 ans <b>ou</b> obligation d'entretien envers des enfants
<b>520</b>	22 mois	<b>et être</b> âgé de plus de 55 ans <b>ou</b> invalide min. 40%

**Délai cadre**



## AC (Assurance-chômage) suite

### Montant de l'indemnité de chômage

Le montant de l'indemnité de chômage s'élève à **80%** du gain assuré si :

- ✓ l'assuré a une obligation d'entretien envers des enfants âgés de moins de 25 ans; ou
- ✓ le montant de son indemnité journalière ne dépasse pas CHF 140.-; ou
- ✓ l'assuré est invalide à 40% au moins

Tous les autres assurés ont droit à une indemnité journalière de **70%** du gain assuré.

Pour un gain assuré allant de 3'797 à 4'340 francs, l'indemnité journalière est d'au moins 140 francs.

Gain assuré = salaire moyen des 6 derniers mois ou 12 derniers mois si plus élevé ou irrégulier.

- ✓ 5 indemnités par semaine (LU-VE), aussi pour les jours fériés tombant sur un jour ouvrable
- ✓ **en moyenne 21.7 indemnités par mois.**

Exemples :

Avec obligation d'entretien envers des enfants. Salaire mensuel de CHF 5'400.- avec droit au 13<sup>ème</sup> salaire.

$$\frac{5'400.00 \times 13}{12} = \frac{5'850.00}{12.7} = 269.59 \times 80 \% = 215.65$$

Indemnité en cas de	Taux	Conditions et salaires déterminants (max. 148'200.-/an)
<b>Chômage <sup>1</sup></b>	<b>70%</b>	du salaire assuré pour les chômeurs qui ne sont pas invalides et n'ont pas d'obligations d'entretien envers des enfants et dont l'indemnité dépasse Fr. 140.- par jour ;
	<b>80%</b>	du salaire assuré pour les chômeurs invalides, ont des obligations d'entretien envers des enfants ou dont l'indemnité ne dépasse pas Fr. 140.- par jour ;
<b>Réduction de l'horaire de travail (RHT) <sup>2</sup></b>	<b>80%</b>	de la perte de gain prise en considération qui inclut un pro rata aux jours fériés, aux vacances et év. au 13 <sup>ème</sup> salaire ;
<b>Intempéries <sup>2</sup></b>	<b>80%</b>	de la perte de gain prise en considération (idem RHT). La loi dresse une liste exhaustive des branches auxquelles doivent appartenir les entreprises qui prétendent à l'indemnité en cas d'intempéries ;
<b>Insolvabilité</b>	<b>100%</b>	du salaire assuré pour les 4 derniers mois des rapports de travail précédant la survenance de l'insolvabilité de l'employeur.

**1** Les indemnités chômage sont soumises aux cotisations AVS/AI/APG/AANP ainsi que LPP pour les risques invalidité et décès **(IJ de Fr. 82.60 et plus en 2021).**

**2** Selon la loi, durant les périodes de chômage RHT et intempéries, l'employeur et les salariés doivent continuer à payer entièrement les cotisations aux assurances sociales (AVS/AI/APG/AC, assurance-accidents, allocations familiales, prévoyance professionnelle, etc.) comme si la durée de travail était normale. Des cotisations sont donc prélevées sur le 100% du salaire, sans tenir compte des heures perdues. La part patronale des cotisations AVS/AI/APG/AC pour les heures perdues est remboursée par la caisse de chômage.

### Mesures relatives au marché du travail:

Favoriser l'intégration professionnelle (ORP - cours - stages - AIT - frais de déplacement - encouragement à l'activité indépendante - entreprises d'entraînement - allocations de formation)

## APG (Allocations pour perte de gain)

<b>But :</b>	Perte de gain en cas de services – maternité - <b>paternité</b>
<b>Personnes assurées :</b>	Personnes qui font du service militaire, protection civile, service civil, etc. Mères et <b>pères</b> avec activité lucrative (salariés, indépendants et assimilés)
<b>Obligation de cotiser :</b>	voir AVS
<b>Cotisations :</b>	voir AVS
<b>Allocation pour perte de gains services :</b>	Allocation de base égale à 80% du revenu moyen acquis avant le service, max Fr. 7'350.— /mois soit à 80% = max. Fr. 196.—/jour <b>avec supplément de Fr. 20.- par jour</b> et par enfant à charge, max.100% du revenu moyen acquis avant le service mais plafonné à max. Fr. 245.—/jour au total.
<b>Allocation de maternité : et de paternité</b>	80% du revenu moyen réalisé avant l'accouchement, max Fr. 7'350.—/mois soit à 80% = Fr. 196.—/jour <b>aucun supplément</b> pour enfants, garde ou exploitation  Droit à l'allocation si : <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>naissance</b> (aucune APG si adoption);</li><li>2. <b>statut professionnel</b> à la naissance de l'enfant ;</li><li>3. soumis à l'assurance obligatoire au sens de l'AVS pendant les <b>9 mois</b> qui ont immédiatement précédé la naissance et</li><li>4. exercé une activité lucrative pendant <b>5 mois</b> durant cette période.</li></ol>
<b>Maternité :</b>	versées dès le jour de l'accouchement et pendant 98 jours (14 semaines).
<b>Paternité :</b>	<b>Le père légal au moment de la naissance ou qui le devient dans les six mois après la naissance, qui remplit les conditions ci-dessus, a droit à un congé de paternité de deux semaines (14 indemnités journalières au maximum). Le congé de paternité de deux semaines, pourra être pris en bloc ou sous forme de jours isolés dans les six mois suivant la naissance de l'enfant.</b>

### Exemple de calcul du montant de l'APG avec salaire horaire

Horaire de travail de 41H00 par semaine, salaire de Fr. 30.50 par heure et droit au 13<sup>ème</sup> salaire.

$$\text{Revenu journalier} = 41\text{H}00 \times 30.50 \times 108.33\% = 1'354.65 : 7 = 193.50$$

Ce montant est arrondi au franc entier supérieur, soit Fr. 194.00 puis multiplié par 80%.

On obtient ainsi **Fr. 155.20 par jour**.

### Exemple de calcul du montant de l'APG avec salaire mensuel

Salaire de Fr. 5'300.- par mois auquel s'ajoute un 13<sup>ème</sup> salaire.

$$\text{Salaire journalier} = 5'300.- \times 108.33\% = 5'741.50 : 30 = 191.40$$

Ce montant est arrondi au franc entier supérieur, soit Fr. 192.00 puis multiplié par 80%.

On obtient ainsi **Fr. 153.60 par jour**.

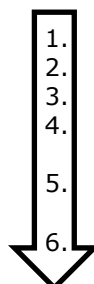
## AFam (Allocations familiales)

- But :** Contribution versée aux parents pour les aider à assumer l'entretien de leurs enfants.
- Ayants-droit :** Salariés et également indépendants dans toute la Suisse dès 2013.  
**En cas d'activité à temps partiel**, les allocations familiales sont versées à 100% si le salaire minimum de **Fr. 597.-/mois** est atteint, soit **Fr. 7'170.-/an en 2021**.
- Obligation de cotiser :** Employeurs, idem AVS. Dans certains cantons les salariés également. Indépendants, idem AVS mais max. jusqu'à un revenu de **148'200.-/an**.
- Cotisations :** variables selon les Caisses et les cantons

### Prestations :

<b>Allocation pour enfant</b>	Fr.	<b>200.-</b>	dès le mois de la naissance, jusqu'au mois du 16 <sup>ème</sup> anniversaire (20 ans si invalide)
<b>Allocation de formation professionnelle</b>	Fr.	<b>250.-</b>	dès le mois qui suit le 16 <sup>ème</sup> anniversaire, jusqu'à la fin de la formation, max. 25 ans
Allocation de naissance	voir régime cantonal		
Allocation d'adoption	voir régime cantonal		

### Droit aux prestations :

- 
1. à la personne qui exerce une activité lucrative ;
  2. à la personne qui détient l'autorité parentale ou qui la détenait jusqu'à la majorité de l'enfant ;
  3. à la personne chez qui l'enfant vit la plupart du temps ou vivait jusqu'à sa majorité ;
  4. à la personne à laquelle est applicable le régime d'allocations familiales du canton de domicile de l'enfant ;
  5. à la personne dont le revenu soumis à l'AVS et provenant d'une activité lucrative dépendante est le plus élevé ;
  6. à la personne dont le revenu soumis à l'AVS et provenant d'une activité lucrative indépendante est le plus élevé.

### Allocations familiales pour un mois incomplet :

En cas de changement d'emploi en cours de mois, chaque employeur paie les allocations familiales au prorata du nombre de jours durant lesquels un rapport de travail existe. Les allocations sont toujours calculées comme si le mois en question comptait 30 jours.

Exemple avec début du contrat le 13 mai, du 13 au 30 mai = 18 jours :

$$\frac{200.00}{30} = 6.65 \times 18 = 119.70$$

## AFam (Allocations familiales) 2021 en Suisse

Tabelle 1 / Tableau 1

Beträge in Franken / Montants en francs

Gesetz / Kanton <i>Loi / Canton</i>	Kinderzulage <i>Allocation pour enfant</i>	Ausbildungszulage <i>Allocation de formation</i>	Geburtszulage <i>Allocation de naissance</i>	Adoptionszulage <i>Allocation d'adoption</i>	Beitrag an die kantonale FAK in % <i>Cotisation à la CAF cantonale en %<sup>1</sup></i>		
	Ansatz je Kind und Monat <i>Montant mensuel par enfant</i>				Arbeitgeber <i>Employeurs</i>	Selbstständig- erwerbende <i>Indépendants<sup>2</sup></i>	Nichterwerbs- tätige <i>Non-actifs<sup>3</sup></i>
FLG <sup>4</sup> LFA	200/220	250/270			2,0	–	
FamZG <sup>5</sup> LAFam	200	250	–	–			
ZH <sup>6</sup>	200/250	250	–	–	1,2	1,2	
BE	230	290	–	–	1,6	1,6	
LU <sup>7</sup>	200/210	250	1000	1000	1,35	1,35	
UR	240	290	1200	1200	2,1	0,7	
SZ	230	280	1000	–	1,3	1,3	
OW	220	270	–	–	1,4	1,4	
NW	240	290	–	–	1,5	1,5	
GL	200	250	–	–	1,5	1,5	20
ZG <sup>8</sup>	300	300/350	–	–	1,7	1,7	
FR <sup>9</sup>	265/285	325/345	1500	1500	2,7	2,7	
SO	200	250	–	–	1,15	1,15	15
BS	275	325	–	–	1,8	1,8	
BL	200	250	–	–	1,25	1,25	
SH	230	290	–	–	1,4	1,3	
AR	230	280	–	–	1,6	1,6	20
AI	230	280	–	–	1,8	1,0	
SG	230	280	–	–	1,8	1,3	
GR	220	270	–	–	1,65	1,65	
AG	200	250	–	–	1,45	1,45	
TG	200	280	–	–	1,5	1,5	34
TI	200	250	–	–	2,0	1,0	25
VD <sup>10</sup>	300/380	360/440	1500/3000	1500/3000	2,58	2,8	
VS <sup>11</sup>	275/375	425/525	2000/3000	2000/3000	2,544	1,445	
NE <sup>12</sup>	220/250	300/330	1200	1200	2,1	2,1	
GE <sup>13</sup>	300/400	400/500	2000/3000	2000/3000	2,45	2,45	
JU	275	325	1500	1500	2,65	2,65	

pour plus d'informations : <https://www.bsv.admin.ch/bsv/fr/home/assurances-sociales/famz.html>

## Salaires déterminants pour les cotisations

2 0 2 1				
Composantes de salaires	Salaires déterminants pour les cotisations			
	AVS/AI/APG	Chômage	LAA	IJM
<b>Salaire après l'âge de la retraite</b>	<b>franchise 1'400.-/mois</b>	<b>aucun</b>	<b>idem avant retraite</b>	<b>à contrôler</b>
<b>Plafonds</b>	<b>aucun</b>	<b>148'200.-/an</b>	<b>148'200.-/an</b>	<b>à contrôler</b>
Salaire mensuel	✓	✓	✓	✓
Salaire horaire	✓	✓	✓	✓
Heures supplémentaires	✓	✓	✓	✓
Absences mal/acc/APG	✓	✓	✓	✓
Avances salaire mal/acc/APG	✓	✓	✓	✓
Corr. avance sal. mal/acc//APG	✓	✓	✓	✓
Délai d'attente maladie (carence) <i>(versé par l'employeur)</i>	✓	✓	✓	✓
Délai d'attente accident (carence) <i>(versé par l'employeur)</i>	✓	✓	✓	✓
Complément APG <i>(versé par l'employeur)</i>	✓	✓	✓	✓
APG services	✓	✓	NON	✓
APG maternité/ <b>paternité</b>	✓	✓	NON	✓
Indemnités maladie (IJM)	NON	NON	NON	NON
Indemnités jour. acc. LAA	NON	NON	NON	NON
Correction prestations de tiers	✓	✓	✓	✓
Jours fériés	✓	✓	✓	✓
Salaire vacances	✓	✓	✓	✓
13 <sup>ème</sup> salaire	✓	✓	✓	✓
Gratifications	✓	✓	✓	✓
Cadeaux pour ancienneté de service	✓	✓	✓	✓
Allocations familiales	NON	NON	NON	NON
Allocation de naissance	NON	NON	NON	NON
Frais effectifs selon quittances	NON	NON	NON	NON
Frais fixes / frais forfaitaires <i>(selon règlement agréé)</i>	NON	NON	NON	NON
Indemnités kilométriques <i>(selon règlement agréé)</i>	NON	NON	NON	NON
Voiture de service <i>(salaire en nature)</i>	✓	✓	✓	✓
Frais de déplacement du domicile au lieu de travail	✓	✓	✓	✓

## Mes notes :